



ROMANIA
COMUNA CRIVAT
JUDETUL CALARASI
CONSILIUL LOCAL CRIVAT

e-mail : crivat@cl.e-adm.ro – web: www.comunacrivat.ro

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Crivat, județul Calarasi începând cu data de 1 ianuarie 2019

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) și cel al art. 115 alin. (1) lit. b) din legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, analizând temeiurile juridice respectiv prevederile:

- a) art.4 alin.(2), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) art. 13.alin(1), art.14-15, art.31 alin.(1) lit.a) și alin.(3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - c) art.159-165 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) Legii nr.393/2004, privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
 - e) Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale;
 - f) Legii –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
 - h) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
 - i) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
 - j) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - k) Hotărârii de Guvern nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2019;
 - l) Ordonanței de urgență a Guvernului nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - m) Hotărârii Consiliului Local al comunei Crivat privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale comunei Crivat;
 - n) Hotărârii Consiliului Local al comunei Crivat nr.52/2017 privind stabilirea grilelor de salarizare și a altor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- luând act de:
- a) Expunerea de motive a primarului comunei Crivat, în calitatea de inițiator, nr.349/28.01.2019;
 - b) raportul compartimentului de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Crivat nr.348./28.01.2019

HOTARASTE:

Art.1 – Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se modifică salariile de bază/indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile existente în organigrama comunei Crivat, prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Crivat nr.52/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea de Guvern nr.937 din 10 decembrie 2018.

Art. 2.- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-V.

(3) Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, prin dispoziție, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(4) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu 25% pe perioada în care comuna Crivat implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în condițiile legii.

(5) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.3.- (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual.

Art. 4. - Primarul comunei Crivat poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

Art. 5. - Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. – (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Crivat pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și 1-2 ședințe de comisie de specialitate pe lună.

Art.7. - În perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

Art.8. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

Art. 9. – (1) În anul 2019, fondul de salarii finanțat de la bugetul local al comunei Crivat va fi dimensionat în funcție de bugetul pe anul 2019 aprobat, *cu încadrarea în limitele prevederilor legale.*

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, vor fi avute în vedere la elaborarea bugetului local pe anul 2019.

Art. 10. – Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, coeficienți, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/indemnizațiilor conform prezentei hotărâri.

Art. 11. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei comunei www.comunacrivat.ro și se transmite către:

- Primarul UAT,
- Contabil
- Instituția Prefectului județul Calarasi.

**PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,
Grecu Constantina**



Nr.08
Adoptata la Crivat
Astazi.31.01.2019

**contrasemneaza,
secretar,
Burlac Ion**

Adoptata cu 11 voturi pt, __impotriva,__ abtineri, din 11 consilieri prezenti,
consiliul fiind format din 11 consilieri in functie.